

Số: 29 /ĐA-ĐHHHVN

Hải Phòng, ngày 09 tháng 01 năm 2023

ĐỀ ÁN

Nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả phòng, chống tham nhũng, tiêu cực giai đoạn 2020 – 2025 và định hướng đến năm 2030 của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam

I. Đặc điểm tình hình

Việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN,TC) là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị dưới sự lãnh đạo của Đảng, phát huy sức mạnh tổng hợp của các ngành, các cấp, nhấn mạnh trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, đề cao vai trò của xã hội, các tổ chức đoàn thể và quần chúng Nhân dân PCTN là nhiệm vụ quan trọng, vừa cấp bách vừa lâu dài, xuyên suốt quá trình phát triển kinh tế - xã hội và xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa trong thời kỳ đổi mới". Trường Đại học Hàng hải Việt Nam là một đơn vị sự nghiệp giáo dục trực thuộc Bộ Giao thông vận tải, đào tạo đa ngành, đa bậc học từ đào tạo nghề đến tiến sỹ, cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao cho các ngành kinh tế - xã hội của cả nước và quốc tế. Trường được xếp vào nhóm trường đại học trọng điểm quốc gia, có vai trò nòng cốt trong hệ thống giáo dục của Việt Nam. Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao, bên cạnh việc đào tạo, đồng thời tổ chức tập huấn kiến thức pháp luật về phòng, chống tham nhũng cho toàn thể cán bộ, giảng viên, viên chức và người lao động gắn với Cuộc vận động "Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh" về chống tham ô, lãng phí, quan liêu và sửa đổi lề lối làm việc. Công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực (PCTN,TC) luôn được Đảng ủy, Ban giám hiệu Nhà trường xác định là một trong những nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên để lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện. Trong thời gian qua đã có chuyển biến và nhận được nhiều sự quan tâm, nhận thức về vị trí, vai trò, trách nhiệm của từng cá nhân đối với công tác PCTN,TC.

II. MỤC TIÊU

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Nâng cao ý thức, trách nhiệm, hiệu quả lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy đối với công tác kiểm tra giám sát (KTGS), thực hành tiết kiệm (THKL) và công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN,TC) nhất là việc KTGS, phát hiện và xử lý nghiêm minh các hành vi tham nhũng, tiêu cực với quyết tâm chính trị "không có vùng cấm, vùng trống, không có ngoại lệ, không có đặc quyền, dù người đó là ai", để ngăn chặn và từng bước đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực. Nâng cao năng lực, hiệu quả công tác tham mưu cấp ủy, tổ chức đảng về công tác KTGS, THKL Đảng và công tác PCTN, TC gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống

chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Đảng bộ Nhà trường lần thứ XXVII, nhiệm kỳ 2020 - 2025.

Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo, làm tốt công tác tư tưởng, thống nhất hành động và ý chí trong Nhà trường, thực hiện nghiêm túc công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC), giữ vững kỷ cương, kỷ luật, phát huy dân chủ, tăng cường đoàn kết, thống nhất trong Đảng; triển khai, quán triệt kịp thời các văn bản mới của Đảng và Chính phủ tới các toàn thể tập thể cán bộ, viên chức, giảng viên và người lao động; xây dựng chương trình phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN, TC), trọng tâm là công tác tổ chức cán bộ, tài chính, đầu tư, xây dựng...; tổ chức thực hiện nhiệm vụ PCTN, TC đảm bảo theo chương trình đã xây dựng và đúng theo các quy định của Đảng và các hướng dẫn của Bộ GTVT.

Đầu nhiệm kỳ và hằng năm, cấp ủy đảng ban hành chương trình phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTN,TC). Trong đó nêu rõ đối tượng được PCTN, TC; nội dung PCTN, TC (*chú trọng đến việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của cấp trên và cấp mình; các lĩnh vực dễ xảy ra sai phạm như: công tác cán bộ; tài chính – tài sản; đầu tư, xây dựng, đất đai,...*); phân công nhiệm vụ cụ thể cho cấp ủy viên trực tiếp phụ trách, chỉ đạo, thực hiện các cuộc PCTN,TC.

- 100% đơn thư khiếu nại, tố cáo ... được xem xét, xử lý, giải quyết kịp thời, đúng thời gian quy định.

- 100% cán bộ, viên chức, giảng viên, người lao động vi phạm bị xử lý kỷ luật đúng nội dung, mức độ vi phạm theo quy định.

2. Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- 100% đơn thư tố cáo về tham nhũng, tiêu cực được xác minh, xử lý, giải quyết kịp thời theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- 100% dấu hiệu vi phạm về tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động phải được xác minh, kiểm tra, xem xét làm rõ theo quy định.

- 100% trường hợp có dấu hiệu phạm tội hình sự về tham nhũng, tiêu cực được phát hiện qua công tác thanh tra, KTGS, rà soát phải được chuyển hồ sơ vụ việc cho cơ quan cảnh sát điều tra xác minh, làm rõ theo quy định; sai phạm phải được xử lý nghiêm minh theo quy định của pháp luật.

- 100% các yêu cầu về bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực được thực hiện nhanh chóng, kịp thời, hiệu quả theo đúng quy định của pháp luật.

- 100% cán bộ, viên chức, giảng viên, người lao động trước khi được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đều phải được thẩm tra, xác minh tính trung thực, việc chấp hành quy định của Nhà nước trong kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập theo quy định.

- 100% người có chức vụ quyền hạn phải được tạm đình chỉ công tác, tạm thời chuyển vị trí công tác khác theo quy định khi có căn cứ cho rằng người đó vi phạm pháp luật liên quan đến tham nhũng, tiêu cực.



III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Giai đoạn từ nay đến 2025

1.1. Tuyên truyền, phổ biến pháp luật

- Tiếp tục chỉ đạo, đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp uỷ, tổ chức đảng, người đứng đầu đơn vị và cán bộ, giảng viên, viên chức, người lao động trong PCTN, TC; kiên quyết, kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, chống lãng phí, không tham nhũng, tiêu cực; nâng cao bản lĩnh chính trị; xây dựng đội ngũ cán bộ, giảng viên, viên chức, người lao động kỷ cương, liêm chính, trách nhiệm, làm việc sáng tạo, hiệu quả; trong đó việc nâng cao ý thức trách nhiệm, nhận thức đúng, hành động đúng của từng cá nhân là yếu tố cốt lõi trong công tác PCTN, TC.

- Rà soát, chỉ đạo xây dựng, hoàn thiện đề án về PCTN, TC gắn với công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị; thể chế hóa kịp thời các chủ trương, định hướng của Đảng, Nhà nước; kịp thời phát hiện những sơ hở, bất cập trong cơ chế, chính sách, pháp luật để khắc phục, kiến nghị khắc phục để tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định về PCTN, TC.

- Triển khai các biện pháp, giải pháp cụ thể nhằm phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, trong đó đẩy mạnh việc ứng dụng công nghệ, công khai, minh bạch các hoạt động của Nhà trường, tạo điều kiện cho việc giám sát việc công khai, minh bạch trong toàn Trường theo quy định.

1.2. Nâng cao chất lượng, hiệu lực, hiệu quả trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực

+ Ban phòng chống tham nhũng, tiêu cực

Xây dựng chương trình, kế hoạch phòng chống tham nhũng, tiêu cực theo tinh thần chỉ đạo của cấp trên, phù hợp với tình hình thực tiễn, nhiệm vụ chính trị của đảng bộ Nhà trường, trong đó phải xác định rõ đối tượng, nội dung, thời gian KTGS; phân công cụ thể cho các đồng chí ủy viên ban thường vụ hoặc các đồng chí cấp ủy viên phụ trách các cuộc KTGS.

Chú trọng PCTN, TC đối với tổ chức đảng ở các đơn vị và người đứng đầu. Khi tiến hành KTGS đối với tổ chức đảng cần tiến hành KTGS đối với đồng chí bí thư, phó bí thư về thực hiện trách nhiệm theo quy chế làm việc, hoặc chức trách nhiệm vụ được giao...trong đó tập trung KTGS việc chấp hành các chủ trương, đường lối, nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về các nội dung, lĩnh vực sau:

- Việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Ban Chấp hành Đảng bộ Khóa XXVII, nhiệm kỳ 2020-2025.

- Việc thực hiện quan điểm, đường lối của Đảng, việc thi hành Điều lệ Đảng, các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong công tác chính trị, tư tưởng, tuyên truyền.

- Việc chấp hành các nguyên tắc của Đảng; chấp hành quy chế làm việc, chế độ công tác; thực hiện dân chủ trong Đảng, giữ gìn đoàn kết nội bộ; việc giáo dục rèn luyện nâng cao phẩm chất đạo đức cách mạng của cán bộ đảng viên.

- KTGS việc thực hành tiết kiệm, PCTN,TC, lãng phí thuộc các lĩnh vực sử dụng ngân sách nhà nước, quản lý tài chính, tài sản công, xây dựng cơ bản, mua sắm trang



thiết bị, quản lý và sử dụng đất đai; rèn luyện phẩm chất đạo đức lối sống của cán bộ, đảng viên.

- KTGS việc tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, bố trí, sử dụng, khen thưởng và thực hiện chính sách cán bộ.

- KTGS việc lãnh đạo, chỉ đạo và giải quyết khiếu nại, tố cáo; việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

Tăng cường chỉ đạo việc khắc phục, sửa chữa, thực hiện các kết luận sau KTGS. Kiên quyết xử lý các hành vi bao che, cố tình trì hoãn hoặc cố ý không chấp hành các quyết định, kết luận KTGS.

+ Ủy ban kiểm tra Đảng ủy

Chủ động tham mưu xây dựng và tổ chức thực hiện tốt chương trình KTGS của Thường vụ đảng ủy, của Ban phòng chống tham nhũng, tiêu cực; đảm bảo kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm...

Thực hiện toàn diện các nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra theo quy định tại Điều 32 Điều lệ Đảng; trong đó chú trọng kiểm tra đối với tổ chức đảng cấp dưới và đảng viên, trước hết là cấp ủy viên cùng cấp, cán bộ thuộc diện cấp ủy cấp mình quản lý khi có dấu hiệu vi phạm trong các lĩnh vực nhạy cảm, dễ xảy ra sai phạm... Hằng năm, Ủy ban kiểm tra phải thực hiện được nhiệm vụ kiểm tra đối với đảng viên, kể cả cấp ủy viên cùng cấp khi có dấu hiệu vi phạm.

Kịp thời giải quyết, đúng thời gian quy định các đơn thư khiếu nại, tố cáo đối với đảng viên.

+ Các Khoa, Viện, Phòng, Ban, Trung tâm

Xây dựng chương trình PCTN, TC của đơn vị mình.

Tăng cường tiến hành KTGS đối với giảng viên, viên chức, người lao động về tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn thuộc lĩnh vực tổ chức, đơn vị mình phụ trách.

Phối hợp với Ban phòng chống tham nhũng, tiêu cực; Ủy ban kiểm tra đảng ủy triển khai các cuộc KTGS theo chương trình kế hoạch.

Định kỳ báo cáo công tác PCTN, TC. Kịp thời báo cáo các dấu hiệu vi phạm và vi phạm liên quan đến cán bộ, đảng viên thuộc diện đơn vị quản lý...

+ Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội sinh viên

Phối hợp cùng Ban phòng chống tham nhũng, tiêu cực; Ủy ban kiểm tra đảng ủy trong công tác kiểm tra việc chấp hành chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước.

Tuyên truyền, phổ biến pháp luật, xây dựng chương trình hành động thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Nhiệm vụ, giải pháp đến năm 2030

Sơ kết đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp giai đoạn 2022-2025 và đưa ra nhiệm vụ, giải pháp đến năm 2030.

Căn cứ vào Nghị quyết của Đảng toàn quốc lần thứ XIV, các văn bản, hướng dẫn của Chính phủ, của Bộ GTVT và tình hình thực tiễn thực hiện nhiệm vụ chính trị của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam, tiến hành rà soát, triển khai Đề án phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của Nhà trường đến năm 2030.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Chấp hành Đảng bộ Nhà trường, trực tiếp và thường xuyên là Ban chỉ đạo phòng chống tham nhũng, tiêu cực có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, phổ biến, tổ chức thực hiện Đề án.

2. Cấp ủy đảng, thủ trưởng các đơn vị thuộc Trường phối hợp với Ủy ban Kiểm tra đảng ủy tham mưu triển khai, tổ chức thực hiện Đề án; hướng dẫn, đôn đốc, KTGS việc thực hiện Đề án hiệu quả.

3. Phòng Thanh tra và đảm bảo chất lượng phối hợp với các đơn vị liên quan:

- Tham mưu trình Ban chấp hành đảng ủy kiện toàn Ban chỉ đạo PCTN, TC gắn với công tác phòng ngừa tội phạm thuộc thẩm quyền, trách nhiệm của Nhà trường;

- Tham mưu, chỉ đạo hướng dẫn đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Đề án, định kỳ tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện.

4. Cấp ủy đảng, thủ trưởng các đơn vị thuộc Trường tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện tại đơn vị có hiệu quả các nội dung của Đề án; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Thanh tra và đảm bảo chất lượng để theo dõi, tổng hợp.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

Định kỳ vào các ngày 15 của tháng 03, tháng 06, tháng 09 và tháng 12 hằng năm, các đơn vị có liên quan báo cáo kết quả thực hiện Đề án; báo cáo đột xuất theo yêu cầu của Ban chỉ đạo PCTN, TC Nhà trường.

Báo cáo gửi về Phòng Thanh tra và đảm bảo chất lượng (Bộ phận thanh tra Phòng 309A tầng 3 nhà A1) theo quy định, đồng thời gửi về hộp thư điện tử: phongthanhtrahh@vimarv.edu.vn để tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các đơn vị báo cáo Ban chỉ đạo PCTN, TC để kịp thời điều chỉnh, bổ sung, hướng dẫn.

Trên đây là Đề án nâng cao hiệu lực, hiệu quả phòng, chống tham nhũng tiêu cực giai đoạn 2020 – 2025 và định hướng đến năm 2030 của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam. Yêu cầu các đơn vị trong toàn trường nghiêm túc tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- BTVĐU, HĐT, BGH (để báo cáo);
- Ban chỉ đạo PCTN, TC (để báo cáo)
- Các đơn vị thuộc trường (để thực hiện);
- Lưu: VT, TTr&ĐBCL.



PGS.TS Phạm Xuân Dương