

## KẾ HOẠCH

### Triển khai Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”

Căn cứ Quyết định số 1190/QĐ-TLĐ ngày 22/7/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Hướng dẫn số 15/HD-LĐLĐ ngày 03/10/2019 của Liên đoàn Lao động thành phố Hải Phòng, Công văn số 374 - CV/ĐU ngày 28/10/2019 của Đảng ủy Trường Đại học Hàng hải Việt Nam về việc triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”;

Công đoàn Trường Đại học Hàng hải Việt Nam xây dựng Kế hoạch thực hiện Cuộc vận động như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Phát động và triển khai sâu rộng Cuộc vận động trong cán bộ, nhà giáo, người lao động (CB, NG, NLĐ) nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; ngăn chặn và đẩy lùi các hiện tượng, hành vi tiêu cực trong quá trình thực thi công vụ.

- Cụ thể hóa các mục tiêu, quan điểm, nhóm nhiệm vụ, giải pháp của Cuộc vận động đến các tập thể, cá nhân để vận dụng trong điều kiện thực tiễn tại đơn vị mình, qua đó xây dựng chương trình hành động phù hợp cho mình.

- Đưa các nhiệm vụ, giải pháp vào thực tiễn công tác Công đoàn nhằm phát huy sự chủ động, sáng tạo của đoàn viên và NLĐ, tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên nhất là các cán bộ chủ chốt công đoàn, để góp phần giải quyết những vấn đề bức xúc trong nội bộ, chăm lo lợi ích đoàn viên, tạo điều kiện phúc lợi tốt hơn cho người lao động.

##### **2. Yêu cầu**

- Triển khai Cuộc vận động phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị, đảm bảo thiết thực, hiệu quả để CB, NG, NLĐ tự giác thực hiện.

- Thực hiện Cuộc vận động phải được gắn với thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và triển khai nhiệm vụ chính trị của Nhà trường gắn với phong trào thi đua của Bộ Giao thông vận tải, Bộ Giáo dục và Đào tạo, góp phần xây dựng môi trường văn hóa Trường Đại học Hàng hải Việt Nam với giá trị cốt lõi: “*Trí tuệ - Sáng tạo - Trách nhiệm - Nhân văn*” để điều chỉnh mọi hành vi của CB, NG, NLĐ.

- Coi trọng việc kiểm tra, giám sát, đánh giá sơ kết, biểu dương khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện hiệu quả Cuộc vận động.



## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu tổng quát**

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của CB, NG, NLĐ trong việc thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao; xây dựng đội ngũ CB, NG, NLĐ trung thành với Tổ quốc, tận tụy với nhân dân, có trách nhiệm cao trong công việc, đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh; ngăn chặn và đẩy lùi các hành vi tiêu cực trong việc thực thi công vụ của CB, NG, NLĐ; góp phần thực hiện mục tiêu xây dựng “Trường học hạnh phúc” với giá trị cốt lõi: “Trí tuệ - Sáng tạo - Trách nhiệm - Nhân văn”.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

#### **2.1. Từ nay đến hết năm 2020**

- Tập trung tuyên truyền các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, các văn bản pháp luật của Nhà nước có liên quan đến CB, NG, NLĐ đặc biệt là Luật Giáo dục Đại học (sửa đổi) và Nghị định số 99/2019/NĐ-CP.

- Tiến hành phát động Cuộc vận động vào tháng 02/2020.

- Triển khai sâu rộng cuộc vận động đến 100% đơn vị và CB, NG, NLĐ, xây dựng chương trình, kế hoạch hành động và các mô hình cụ thể phù hợp với đặc điểm, tình hình hoạt động của từng đơn vị.

- Khảo sát chỉ số hài lòng của GV và sinh viên đối với đội ngũ cán bộ, viên chức khối Phòng ban; đồng thời tiếp tục hoàn thiện việc thăm dò ý kiến sinh viên đối với giảng viên và các dịch vụ của Trường.

#### **2.2. Từ năm 2021 đến năm 2026**

- Phấn đấu 100% CB, NG, NLĐ thực hiện nghiêm túc “Năm không”.

- Hàng năm tăng mức độ hài lòng của CB, NG, NLĐ và sinh viên từ 2-5%.

- Biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân điển hình trong tổ chức và thực hiện Cuộc vận động.

## **III. TÊN GỌI, ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI CỦA CUỘC VẬN ĐỘNG**

**1. Tên gọi:** Cuộc vận động “CB, NG, NLĐ nói không với tiêu cực” hay còn gọi là Cuộc vận động “Năm không”.

**2. Đối tượng:** CB, NG, NLĐ là đoàn viên Công đoàn trong toàn Trường.

### **3. Phạm vi:**

Công đoàn các đơn vị phát động tuyên truyền rộng rãi Cuộc vận động trong các Công đoàn bộ phận, Tổ Công đoàn trực thuộc.

### **4. Nội dung của Cuộc vận động: “Năm không” gồm:**

- Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;
- Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;
- Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;
- Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối;



- Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.

### **III. CÁC NHÓM NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

#### **1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của CB, NG, NLĐ trong thực thi công vụ, ý thức gắn bó với nhân dân**

- Dưới sự lãnh đạo của cấp ủy, Công đoàn phối hợp với lãnh đạo chuyên môn phát động sâu rộng trong CB, NG, NLĐ; tuyên truyền, phổ biến về mục đích, ý nghĩa, nội dung cơ bản của Cuộc vận động.

- Tăng cường hơn nữa công tác tuyên truyền giáo dục về Chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh cho cán bộ, đoàn viên gắn với triển khai Chương trình hành động thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, phong cách, đạo đức Hồ Chí Minh.

- Chủ động nắm bắt thông tin, dư luận, diễn biến tư tưởng của đoàn viên và NLĐ để kịp thời đề xuất với Đảng ủy, Ban Giám hiệu hoặc công đoàn cấp trên những giải pháp, chính sách phù hợp, hiệu quả; giám sát, phát hiện và đấu tranh với các hành vi tiêu cực, đồng thời tuyên truyền, cổ vũ, động viên khích lệ những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến trong thực hiện cuộc vận động.

#### **2. Phối hợp với chuyên môn đồng cấp nhằm nâng cao chất lượng xây dựng quy chế, chính sách pháp luật liên quan đến CB, NG, NLĐ**

- Vận động các CB, NG, NLĐ, trước hết là những người trực tiếp tham gia xây dựng chính sách, quy chế, quy định của Nhà trường, đơn vị loại bỏ tư tưởng "cục bộ", "lợi ích nhóm". Phải đặt lợi ích của nhân dân, của quốc gia, dân tộc và lợi ích của người học lên trên hết trong việc xây dựng chính sách pháp luật. Công đoàn chủ động đề xuất, tham gia góp ý xây dựng, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định liên quan trực tiếp đến CB, NG, NLĐ đặc biệt là Quy chế chi tiêu nội bộ.

- Tham gia với chuyên môn quan tâm giải quyết những vấn đề phát sinh bức xúc của đoàn viên, người lao động như: Việc làm, tiền lương, thu nhập; điều kiện làm việc; chế độ BHXH, BHYT, BHTN; các thiết chế văn hóa đảm bảo đời sống, sinh hoạt ...

- Công đoàn phối hợp với chuyên môn tiếp tục hoàn thiện các văn bản chính sách pháp luật, thể chế quản lý tiến tới xây dựng "hàng rào kỹ thuật pháp lý chặt chẽ", chính sách tiền lương đảm bảo để cho mỗi CB, NG, NLĐ "không thể, không dám, không cần, không muốn" tiêu cực, tham nhũng khi thực thi công vụ.

- Xây dựng tiêu chí và quy định về việc lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của CB, GV, SV và người sử dụng lao động, nhất là CB, NG, NLĐ trực tiếp giải quyết các nhu cầu, quyền lợi của NG, NLĐ và sinh viên.

- Công khai hóa, quy trình hóa, chuẩn hóa các thủ tục hành chính, thẩm quyền, trách nhiệm của CB, NG, NLĐ để SV, phụ huynh và người sử dụng lao động biết, giám sát, thực hiện.



### **3. Tuyên truyền, vận động CB, NG, NLĐ nêu cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ với sinh viên và phụ huynh**

- Vận động CB, NG, NLĐ gương mẫu chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Luật Cán bộ Công chức, Luật Viên chức, Luật Phòng chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, Luật Giáo dục đại học và tuân thủ những điều đảng viên, công chức, viên chức không được làm.

- Vận động CB, NG, NLĐ thực hiện nghiêm túc nội quy, quy chế của Trường; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo, công tâm, khách quan, tận tụy, chuyên nghiệp, hiệu quả; thái độ phục vụ tận tình, chu đáo. Có trách nhiệm phát hiện, phản ánh tới Đảng ủy, Ban Giám hiệu, BCH Công đoàn những hành vi tiêu cực trong việc thực thi nhiệm vụ. Xây dựng văn hóa công sở theo tinh thần 4 xin "Xin chào- Xin phép- Xin lỗi- Xin cảm ơn", 4 luôn "Luôn mỉm cười – Luôn nhẹ nhàng – Luôn thấu hiểu – Luôn giúp đỡ"; lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của nhân dân.

- Vận động CB, NG, NLĐ không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất đạo đức của người CB, VC gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm; không xúi giục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực.

### **4. Tăng cường thực hiện quy chế dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình**

- Phối hợp chặt chẽ với lãnh đạo Nhà trường và thủ trưởng các đơn vị thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở nhằm công khai, minh bạch các chế độ chính sách nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực thông qua đó góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn ngừa và đẩy lùi các hành vi tiêu cực.

- Tuyên truyền CB, NG, NLĐ nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm, thân ái đoàn kết, xây dựng phát huy tình đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm cho nhau để cùng tiến bộ, vì lợi ích chung. Nêu cao trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện "Nói không với tiêu cực".

### **5. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động trong CB, NG, NLĐ**

- Tiếp tục đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trong CB, NG, NLĐ trọng tâm là các phong trào thi đua: ""Dạy tốt, Học tốt, NCKH, chuyển giao công nghệ, Lao động sáng tạo", "Thi đua học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, ngoại ngữ, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục đào tạo và xây dựng Trường trọng điểm quốc gia", "Giỏi việc Trường, đảm việc nhà"...

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua "*Tham mưu giỏi, phục vụ tốt*", Cuộc vận động "*Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo*", "*Ngày làm việc hiệu quả*", góp phần xây dựng môi trường văn hóa Trường Đại học Hàng hải Việt Nam.

- Đổi mới nội dung, phương thức, tiêu chí thi đua, đánh giá kết quả thực hiện các nội dung phong trào, các cuộc vận động gắn với việc đánh giá, xếp loại CB, NG,



NLĐ; từng bước nâng cao thu nhập để cải thiện đời sống vật chất và tinh thần cho CB, NG, NLĐ”.

#### **6. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của CB, NG, NLĐ trong việc triển khai, thực hiện Cuộc vận động**

- Chủ động tham mưu phối hợp với lãnh đạo chuyên môn làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Hàng năm có đánh giá kết quả triển khai, rút kinh nghiệm để nội dung Cuộc vận động cho phù hợp.

- Tăng cường hoạt động giám sát của Ban Thanh tra nhân dân, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn; giải quyết kịp thời các đơn thư của công dân theo Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

- Phát huy vai trò của Công đoàn trong việc giám sát và phản biện xã hội. Có cơ chế để CB, NG, SV, phụ huynh thực hiện quyền giám sát, đánh giá sự hài lòng đối với CB, NG, NLĐ trong quá trình thực thi công vụ.

- Động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời những CB, NG, NLĐ xuất sắc, tiêu biểu, nêu gương người tốt, việc tốt trong thực hiện Cuộc vận động để tạo sức lan tỏa sâu rộng trong toàn Trường.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ban Thường vụ Công đoàn Trường có trách nhiệm lựa chọn những nội dung trọng tâm tập trung chỉ đạo trong từng thời gian cụ thể, tránh dàn trải; Theo dõi, đôn đốc, tổ chức giám sát chặt chẽ việc học tập, triển khai kế hoạch hành động thực hiện Cuộc vận động.

2. Tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn Trường mở rộng để nghiên cứu, quán triệt, thảo luận và thông qua Kế hoạch hành động thực Cuộc vận động gắn với định hướng, giải pháp phát triển Trường Đại học Hàng hải Việt Nam trở thành Trường Đại học trọng điểm quốc gia, nhằm tăng cường lãnh đạo, tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong việc triển khai thực hiện.

3. Các Công đoàn Bộ phận, Tổ Công đoàn trực thuộc xây dựng Kế hoạch hành động của đơn vị đảm bảo phù hợp với đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của đơn vị gửi về Công đoàn Trường (qua Văn phòng Công đoàn) trước ngày 06/3/2020.

4. Giao UBKT Công đoàn Trường kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch hành động của Công đoàn các cấp; giao Công đoàn Bộ phận, Tổ Công đoàn trực thuộc có trách nhiệm giám sát, đôn đốc việc thực hiện Cuộc vận động của cán bộ, đoàn viên, NLĐ thuộc đơn vị mình.

#### **Nơi nhận:**

- Các đ/c Ủy viên BCHCĐ Trường;
- Các CĐBP, Tổ CĐ trực thuộc;
- BTV Đảng ủy Trường (để b/c);
- Lưu VPCĐ.

**TM. BAN CHẤP HÀNH**

**CHỦ TỊCH**



**Phạm Ngọc Tuyền**