

Số: 2068/QĐ-ĐHHHVN-TCHC

Hải Phòng, ngày 26 tháng 10 năm 2022

## QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy định ký hợp đồng lao động  
đối với giảng viên có trình độ cao khi đã đủ tuổi nghỉ hưu

### HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC HÀNG HẢI VIỆT NAM

Căn cứ Quyết định số 1756/QĐ-HĐT ngày 02/10/2020 của Hội đồng trường Trường Đại học Hàng hải Việt Nam về việc Ban hành Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam;

Căn cứ Nghị quyết số 06-NQ/BTV ngày 27/10/2015 của Ban Thường vụ Đảng ủy Trường Đại học Hàng hải Việt Nam;

Vận dụng các quy định tại Nghị định số 50/2022/NĐ-CP ngày 02/08/2022 của Chính phủ quy định về nghỉ hưu ở tuổi cao hơn đối với viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị quyết số 1413/NQ-ĐHHHVN-HĐT ngày 26/10/2022 của Hội đồng trường Trường Đại học Hàng hải Việt Nam về việc thông qua Dự thảo Quy định đối với hợp đồng lao động đối với giảng viên có trình độ cao khi đã đủ tuổi nghỉ hưu của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức - Hành chính.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Nay Quy định về việc ký hợp đồng lao động đối với giảng viên có trình độ cao khi đã đủ tuổi nghỉ hưu của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 01/11/2022 và thay thế Quyết định số 3055/QĐ-ĐHHHVN-TCCB ngày 11/11/2015 và Thông báo số 489/TB-ĐHHHVN ngày 08/4/2020 của Hiệu trưởng Trường Đại học Hàng hải Việt Nam về việc Quy định ký hợp đồng lao động đối với giảng viên có chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư và trình độ tiến sĩ đủ tuổi nghỉ hưu.

**Điều 3.** Trưởng các phòng: TC-HC, KHTC; Thủ trưởng các đơn vị và cá nhân có liên quan thuộc Trường Đại học Hàng hải Việt Nam chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. *h*

#### Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Hội đồng trường (để b/c);
- Lưu: VT, TC-HC.



PGS.TS. Phạm Xuân Dương

## QUY ĐỊNH

### Về việc ký hợp đồng lao động đối với giảng viên có trình độ cao khi đã đủ tuổi nghỉ hưu

(Ban hành kèm theo Quyết định số 2068/QĐ-ĐHVVN-TCHC ngày 26/10/2022 của  
Hiệu trưởng Trường Đại học Hàng hải Việt Nam)

#### Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

Quy định này được áp dụng đối với giảng viên có chức danh Giáo sư, Phó Giáo sư và giảng viên giữ chức danh nghề nghiệp có yêu cầu tiêu chuẩn trình độ đào tạo là Tiến sĩ (giảng viên cao cấp) của Trường Đại học Hàng hải Việt Nam đủ tuổi nghỉ hưu theo Nghị định số 135/2020/NĐ-CP ngày 18/11/2020 của Chính phủ quy định về tuổi nghỉ hưu (sau đây gọi chung là giảng viên đủ tuổi nghỉ hưu).

#### Điều 2. Điều kiện ký hợp đồng đối với giảng viên đủ tuổi nghỉ hưu

Các giảng viên thuộc Điều 1 của Quy định này sau khi được Nhà trường làm thủ tục đề nghị nghỉ hưu theo chế độ hiện hành, nếu đơn vị (khoa, viện) và cá nhân có nhu cầu thì Nhà trường sẽ xem xét ký hợp đồng lao động đối với giảng viên đó.

Điều kiện ký hợp đồng:

- Đơn vị xác nhận có nhu cầu sử dụng.
- Giảng viên nghỉ hưu có đủ sức khỏe và tự nguyện làm đơn đề nghị ký hợp đồng.
- Phòng Tổ chức - Hành chính thẩm định, báo cáo Hiệu trưởng và làm các thủ tục có liên quan.

#### Điều 3. Loại hợp đồng và thời gian làm việc

1. Hợp đồng lao động Nhà trường ký đối với giảng viên đủ tuổi nghỉ hưu là hợp đồng lao động có thời hạn 01 năm và được tiến hành từng năm một. Điều kiện xét ký hợp đồng lao động tiếp theo sẽ căn cứ vào báo cáo kết quả công việc năm trước và kế hoạch công việc trong năm sau.

2. Thời gian ký hợp đồng lao động đối với giảng viên đủ tuổi nghỉ hưu không quá 5 năm (60 tháng) kể từ ngày được nghỉ hưu theo quy định.

Trong thời gian thực hiện hợp đồng, nếu giảng viên đủ tuổi nghỉ hưu có nguyện vọng nghỉ việc hoặc Nhà trường không còn nhu cầu thì được tiến hành thủ tục để chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định.

#### Điều 4. Quyền lợi và nghĩa vụ của giảng viên đủ tuổi nghỉ hưu khi ký hợp đồng với Nhà trường

1. Quyền lợi:

Giảng viên đủ tuổi nghỉ hưu trong thời gian thực hiện hợp đồng với Nhà trường là giảng viên của Trường, được hưởng lương và thu nhập tăng thêm (nếu có) theo công thức sau:

$$L = H \times L_{CS} + T_{NTT}$$



Trong đó:

L: Lương và thu nhập tăng thêm (nếu có);

$H = (\text{Tổng hệ số lương theo ngạch bậc, TNVK, TNNG, PC ưu đãi tại thời điểm nghỉ hưu}) - (\text{Hệ số lương hưu do BHXH tính});$

$L_{CS} = \text{Mức lương cơ sở do Nhà nước quy định};$

TNTT: Thu nhập tăng thêm (nếu có).

Trong thời gian làm việc tại Trường, giảng viên đủ tuổi nghỉ hưu được hưởng và xem xét điều chỉnh thu nhập tăng thêm như quy định đối với giảng viên.

2. Nghĩa vụ:

Giảng viên đủ tuổi nghỉ hưu trong thời gian thực hiện hợp đồng phải:

- Tham gia giảng dạy với định mức giờ chuẩn bằng 50% định mức giờ chuẩn của chức danh nghề nghiệp giảng viên cao cấp theo quy định;
- Tham gia công tác nghiên cứu khoa học theo quy định đối với chức danh nghề nghiệp giảng viên cao cấp.

### **Điều 5. Hồ sơ ký hợp đồng lao động**

Giảng viên đủ tuổi nghỉ hưu có nguyện vọng ký hợp đồng lao động với Nhà trường chuẩn bị 01 bộ hồ sơ, gồm có:

- Đơn đề nghị của giảng viên có xác nhận của đơn vị;
- Giấy khám sức khỏe của cơ quan y tế có thẩm quyền.

Hồ sơ được gửi về Phòng Tổ chức - Hành chính trước khi giảng viên đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu.

### **Điều 6. Điều khoản chuyển tiếp**

Những giảng viên đủ tuổi nghỉ hưu đã ký hợp đồng lao động theo Quyết định số 3055/QĐ-ĐH HHVN-TCCB ngày 11/11/2015 và được tính lương theo Thông báo số 489/TB-ĐH HHVN ngày 08/4/2020 thì tiếp tục thực hiện cho đến khi hết thời hạn hợp đồng. Các chế độ của hợp đồng tiếp theo sẽ được thực hiện theo Quy định này.

### **Điều 7. Tổ chức thực hiện**

Quy định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/11/2022.

Trong quá trình thực hiện, Quy định này có thể sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế của Trường./.



**PGS.TS. Phạm Xuân Dương**

V  
A  
N  
T  
A  
I