

KẾ HOẠCH LIÊN TỊCH

Phát động phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở”

Thực hiện Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 733/QĐTTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch liên tịch số 8312/KHLT-BGTVT-CĐGTVTVN về việc ban hành Kế hoạch Phát động phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức Bộ Giao thông vận tải thi đua thực hiện văn hóa công sở giai đoạn 2019 - 2025” của Bộ Giao thông vận tải, Trường Đại học Hàng hải Việt Nam (ĐHHHVN) ban hành Kế hoạch phát động phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thi đua thực hiện văn hóa công sở” với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1.1. Mục đích

- Nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (CB, CC, VC, NLĐ) trong toàn Trường về văn hóa ứng xử; chuẩn mực trong giải quyết công việc với tổ chức, công dân và sinh viên, gương mẫu trong gia đình và xã hội; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm, qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ CB, CC, VC, NLĐ của Trường ĐHHHVN gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày trong mọi lĩnh vực công tác;

- Từng bước xây dựng, hình thành những chuẩn mực văn hóa nhằm điều chỉnh lời nói, thái độ, hành vi của cá nhân, tổ chức nơi công sở, trên giảng đường, và ngoài xã hội, xây dựng nhà trường, đơn vị xanh, sạch, đẹp, văn minh, hiện đại;

- Thông qua phong trào thi đua, kịp thời phát hiện, khen thưởng, tuyên truyền nhân rộng các điển hình tiên tiến trong CB, CC, VC, NLĐ về thực hiện văn hóa công sở và nơi công cộng trong toàn Trường.

1.2. Yêu cầu:

- Thi đua thực hiện văn hóa công sở phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua của CB, CC, VC, NLĐ và các Công đoàn bộ phận, tổ Công đoàn trong Trường.

- Phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở được triển khai sâu rộng với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí cụ thể phù hợp với các quy định hiện hành và tình hình thực tiễn của từng đơn vị.

- Các hoạt động thi đua thiết thực, hiệu quả, chú trọng việc tuyên truyền, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

2.1. Đối tượng

- Tập thể: các đơn vị trực thuộc Trường Đại học Hàng hải Việt Nam.
- Cá nhân: cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Nhà trường.

2.2. Nội dung thi đua

a) Đối với tập thể “Thi đua xây dựng đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp”, bao gồm:

- Xây dựng và thực hiện cơ chế, chính sách, pháp luật đảm bảo chất lượng, công khai, hiệu quả, đúng thời hạn; thực hiện các văn bản chỉ đạo, lãnh đạo quản lý, điều hành trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ và thực hiện nghiêm túc quy định, nội quy, quy chế của nhà trường, đơn vị, các quy định về văn hóa công sở;

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, rút ngắn thời gian giải quyết công việc, đáp ứng yêu cầu của các đơn vị, cá nhân và sinh viên;

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hiện đại hóa dịch vụ hành chính công và hoạt động nội bộ của nhà trường, đơn vị;

- Xây dựng và giữ gìn môi trường nhà trường, đơn vị văn minh, xanh, sạch, đẹp, an toàn;

- Tổ chức các phong trào thi đua bám sát nhiệm vụ chính trị của Nhà trường, của bộ, ngành và đơn vị để thu hút, tập hợp sự tham gia của đông đảo CB, CC, VC, NLĐ góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

b) Đối với cá nhân “thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”:

- Chấp hành nghiêm các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của nhà trường, đơn vị; giữ gìn đoàn kết nội bộ;

- Thường xuyên nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ; đảm bảo tính chuyên nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ;

- Có tinh thần làm việc nghiêm túc, thái độ tận tụy, trách nhiệm cao;

- Thực hiện 4 xin: “xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép”; 4 luôn: “luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe và luôn giúp đỡ”, phong trào thi đua “Tham mưu giỏi - phục vụ tốt” phù hợp với đặc thù hoạt động của đơn vị và chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử trong nhà trường, đơn vị, sinh viên;

- Triển khai thực hiện tốt Cuộc vận động “cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực nhằm ngăn chặn, đẩy lùi các hành vi tiêu cực trong thực thi công vụ;

- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống trong sạch và lành mạnh;
- Khi thực hiện nhiệm vụ, trang phục gọn gàng, lịch sự theo quy định của Nhà trường, đơn vị, phù hợp với tính chất công việc;
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do nhà trường, đơn vị và địa phương, bộ, ngành phát động, tổ chức.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.

1. Các đơn vị căn cứ vào đặc điểm, tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ của mình có các hình thức tuyên truyền phù hợp, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, tạo sự đồng thuận và phát huy sức mạnh của toàn đơn vị trong triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả phong trào thi đua, tránh hình thức, lãng phí.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền phổ biến nội dung Phong trào thi đua thực hiện văn hóa công sở trên Website của Trường, phát hiện biểu dương kịp thời những mô hình hay, cách làm mới, điển hình tiên tiến trong thực hiện Phong trào thi đua.

3. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Nhà trường phân công rõ trách nhiệm cho các thành viên trong quá trình chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, giám sát việc triển khai thực hiện; kịp thời khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích, gương mẫu trong thực hiện phong trào thi đua.

4. Hàng năm, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trường tiến hành tổng kết đánh giá phong trào thi đua của các đơn vị.

IV. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

4.1. Tiêu chuẩn thi đua

Thực hiện theo quy định tại mục IV, Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 ban hành kèm theo Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ.

4.2. Hình thức và thời gian khen thưởng

Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Nhà trường sẽ xem xét, đánh giá và đề xuất khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, cụ thể:

- Hàng năm: đánh giá thi đua năm học, xét tặng giấy khen của Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn Trường.

- Đợt sơ kết (năm 2022) và Đợt Tổng kết (năm 2025): xét đề nghị tặng Bằng khen của Bộ trưởng, Công đoàn Giao thông vận tải Việt Nam hoặc trình lên cấp trên khen thưởng theo quy định.

Trình tự, thủ tục khen thưởng thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua khen thưởng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các đơn vị thuộc Trường căn cứ Kế hoạch này và điều kiện cụ thể phối hợp với tổ chức Công đoàn để xây dựng kế hoạch và triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua, bảo đảm nội dung, chất lượng và tiến độ; chịu trách nhiệm trong việc chỉ đạo, đôn đốc và giám sát việc triển khai thực hiện tại đơn vị mình và định kỳ hàng năm báo cáo tình hình tổ chức thực hiện phong trào thi đua về bộ phận Thường trực Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Nhà trường để tổng hợp.

2. Phòng Tổ chức - Hành chính phối hợp với Trung tâm CITAD bố trí chuyên mục riêng trên Website của Trường để tuyên truyền về nội dung, gương người tốt, việc tốt và các điển hình tiên tiến của phong trào thi đua.

3. Kinh phí tổ chức thực hiện phong trào thi đua và kinh phí khen thưởng được bố trí từ quỹ thi đua, khen thưởng của Trường.

4. Công đoàn Trường phối hợp với bộ phận Thường trực Thi đua- Khen thưởng của Trường theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này, định kỳ hàng năm báo cáo Hiệu trưởng và Hội đồng Thi đua – Khen thưởng Nhà trường.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



ThS. Phạm Ngọc Tuyền

**HIỆU TRƯỞNG
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TĐKT**



PGS.TS. Phạm Xuân Dương

Nơi nhận:

- Văn phòng Bộ GTVT (để b/c);
- Công đoàn GTVT, LĐLĐ TPHP (để b/c)
- HĐ TĐKTTP HP (để b/c)
- PHT Nguyễn Khắc Khiêm (để chỉ đạo);
- HĐĐKT Trường (thực hiện);
- Các đơn vị trực thuộc (thực hiện)
- Lưu: VT, TTĐKT, VPCĐ.